

# Antes de ingressar na Oiticica Valley

Bem-vindo(a) à **Oiticica Valley**.

Antes de ingressar formalmente na Comunidade, é importante compreender **como funcionamos, qual é nosso objetivo e quais são as responsabilidades envolvidas**.

A Oiticica Valley foi criada com um propósito institucional claro: **estruturar e consolidar um polo tecnológico de longo prazo** no Alto Oeste Potiguar, com impacto regional, nacional e internacional.

Esse objetivo exige **foco, continuidade, compromisso e direção estratégica**, e por isso adotamos um modelo de funcionamento específico, descrito abaixo.

## Modelo de funcionamento

A Oiticica Valley **não é uma comunidade horizontal** nem funciona por decisões coletivas baseadas em votação ou consenso geral.

Nossa atuação se baseia em:

- **Execução colaborativa**
- **Compartilhamento de conhecimento e oportunidades**
- **Participação ativa dos membros**

No entanto:

- A **direção estratégica**
- As **decisões institucionais**
- A **continuidade dos projetos estruturantes**
- As **normas internas e critérios de funcionamento**

são definidos conforme o modelo de governança estabelecido nos documentos oficiais da Comunidade.

Esse modelo existe para evitar a descontinuidade comum em iniciativas informais ou totalmente horizontais, garantindo que projetos relevantes **não sejam interrompidos por mudanças de grupo, interesses momentâneos ou rotatividade de participantes.**

## Sobre participação e colaboração

A participação na Oiticica Valley é:

- **Voluntária**
- **Colaborativa**
- **Baseada em contribuição real**

Todos os membros são incentivados a:

- Propor ideias
- Participar de projetos
- Colaborar em iniciativas
- Compartilhar conhecimento

Contudo, a participação ativa **pressupõe responsabilidade**, respeito às diretrizes institucionais e compromisso com os objetivos coletivos da Comunidade.

## Responsabilidade e compromisso

Ao ingressar na Oiticica Valley, o membro comprehende que:

- Há **expectativa de comprometimento** com atividades, projetos e iniciativas assumidas;
- Existem **normas internas, critérios e sanções** previstas em documentos oficiais;
- A Comunidade adota uma cultura de **responsabilidade, cobrança construtiva e profissionalismo**;
- O descumprimento de compromissos pode resultar em advertências, suspensões ou desligamento, conforme previsto na Ata.

Essas medidas não têm caráter pessoal ou punitivo, mas visam **preservar a seriedade, o foco e a integridade institucional da Comunidade.**

# Documentos institucionais

O funcionamento da Oiticica Valley é regido por documentos oficiais, incluindo:

- Ata de Compromisso e Obrigações
- Regimento Interno
- Diretrizes e normas complementares

Esses documentos definem:

- Deveres
- Direitos
- Responsabilidades
- Modelo de governança
- Critérios de participação

A leitura e compreensão desses documentos é **condição essencial para o ingresso na Comunidade**.

## Alinhamento de expectativas

A Oiticica Valley é o ambiente ideal para quem:

- Deseja construir algo **sólido e duradouro**
- Valoriza organização, compromisso e seriedade
- Entende que colaboração não exclui liderança
- Quer participar de um polo tecnológico real, não apenas de um grupo informal

Se você busca um espaço totalmente horizontal, sem direção institucional ou sem cobrança de compromisso, **este provavelmente não é o ambiente adequado** — e está tudo bem reconhecer isso antes de entrar.

## Em resumo

A Oiticica Valley é colaborativa na execução, firme na direção e comprometida com a continuidade institucional.

Se, após essa leitura, você se identifica com esse modelo, será um prazer contar com sua participação na construção de algo que **vá além do curto prazo e gere impacto real para a região**.